

۷۰۰/۲۲۱۵۹
۱۴۰۲/۱۲/۲۲

جمهوری اسلامی ایران
وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات


شرکت ملی پست جمهوری اسلامی ایران
اداره کل پست استان خوزستان

بسمه تعالی

این قرارداد فی مابین اداره کل پست استان خوزستان با شناسه ملی 14002919855 به نمایندگی آقایان مهران حموله با سمت مدیر کل و حسین کوچک خلف آبادی با سمت معاون پشتیبانی که در این قرارداد از این پس اختصاراً «کارفرما» نامیده می شود از یک طرف و شرکت خدماتی نغمه پاک خوزستان ثبت شده به شماره 3664 مورخ 1371/07/14 با شناسه ملی 10860677800 و کد اقتصادی 411339691695 با نمایندگی خانم / آقای عبدالامیر ساکی مالچی به شماره ملی 1989591191 که حسب آگهی تاسیس / آخرین تغییرات منتشره در روزنامه رسمی کشور به شماره 22857 مورخ 1402/6/20 صفحه 4 دارای حق امضاء قرارداد ها و عقود و اوراق تعهد آور می باشد و از این پس در این قرارداد اختصاراً «پیمانکار» نامیده می شود از طرف دیگر در محل اقامتگاه کارفرما منعقد می گردد و طرفین ملتزم و متعهد به انجام کامل مفاد قرارداد می باشند

ماده 1: موضوع قرارداد:

1-1- چاپ درخواستهای شناسنامه های تایید شده توسط کارشناس ثبت احوال در سامانه چاپ شناسنامه بزرگسال (ABC)

1-2- تهیه لیست شناسنامه های چاپ شده طبق فرم 2

1-3- پرس صفحه عکسدار شناسنامه های چاپ شده

1-4- تحویل و تحول شناسنامه های چاپ شده با نماینده چاپ پакتهای شناسنامه بر اساس فرم 2

1-5- کاربری سربرگ پست در سامانه متمرکز ثبت احوال به صورت آنلاین و چاپ پакتهای شناسنامه های چاپ شده بر اساس وب سرویس اختصاصی و بارکدهای تولید شده

1-6- کنترل و ممیزی نهایی شناسنامه های چاپ شده با مشخصات چاپ شده روی پاکت و پакتگذاری آنها

1-7- تحویل شناسنامه های پاکت گذاری شده به نماینده پست بر اساس فرم 2

۷۰۰/۳۳۱۰۹

۱۴۰۲/۱۲/۲۲

پیمانکار برابر با شرایط اختصاصی و فنی پیوست قرارداد و خواسته های ارائه شده توسط کارفرما که جزء لاینفک قرارداد است و جملگی مفاد قرارداد و پیوست های آن ضمن حصول علم تفصیلی به تایید و قبول پیمانکار رسیده است تعهد پیمانکار در این قرارداد به نتیجه می باشد و پیمانکار متعهد به حفظ محرمانگی و امضای پیمان منع افشای اطلاعات و تعهد نامه قانون مبارزه با پولشویی پیوست قرارداد می باشد بدیهی است عملیات اجرایی قرارداد منوط به امضای پیمان منع افشای اطلاعات و تعهد نامه قانون مبارزه با پولشویی از سوی پیمانکار می باشد.

ماده 2: بهاء قرارداد و نحوه پرداخت :

1-2- بهای این قرارداد برابر مبلغ پیشنهادی مورخ 1402/12/18 در سامانه تدارکات الکترونیک دولت به شماره 1102001422000340 با احتساب مالیات بر ارزش افزوده که به ازای هر رکورد 180,000 ریال به حروف یکصد و هشتاد هزار ریال به تفکیک بابت پشتیبانی نیروی انسانی به ازای هر رکورد مبلغ 140,000 ریال که پس از ارائه صورت وضعیت از سوی پیمانکار به کارفرما در پایان هر ماه پس از اعمال کسور قانونی، تعهدی، تکلیفی و قراردادی با رعایت کلیه قوانین و مقررات و مفاد این قرارداد صرفاً در قبال تاییدیه و گواهی انجام کار صادره توسط ناظر کارفرما، در وجه پیمانکار به شماره حساب (شبا) 1000199735571 اعلامی از سوی پیمانکار نزد بانک پست بانک شعبه سقراط از سوی کارفرما قابل پرداخت می باشد. همچنین مبلغ 40,000 ریال بابت پشتیبانی، تجهیز، نگهداری و تعمیرات طبق پیوست شماره یک پس از اخذ فاکتور تا سقف مبلغ تعیین شده در وجه پیمانکار پرداخت گردد.

2-2- نرخ این قرارداد ثابت و قطعی است و هرگونه افزایش در سطح دستمزد و قیمتها، تحریم، تورم و امثالهم موجب تغییر قرارداد نخواهد شد و هیچ گونه حقی برای پیمانکار علیه کارفرما ایجاد نمی کند.

3-2- مالیات بر ارزش افزوده به ماخذ مقرر قانونی منوط به مودی بودن پیمانکار و احراز گواهی معتبر ارزش افزوده برای کارفرما و تسلیم صورت وضعیت رسمی موضوع مواد 169 و مکرر 169 قانون مالیات های مستقیم از سوی کارفرما به پیمانکار قابل پرداخت می باشد.

ماده 3: مدت قرارداد:

مدت زمان اجرای قرارداد از تاریخ 1402/12/01 لغایت 1403/11/30 به مدت یکسال تعیین می گردد.

۱۴۰۲/۰۵/۲۶
۱۴۰۲/۰۵/۲۶

تبصره: کارفرما حق و اختیار دارد، در طول مدت قرارداد به صرف اعلام کتبی به پیمانکار به میزان 25٪ از بهای موضوع قرارداد به مدت یا موضوع قرارداد اضافه یا از آن کسر نماید و پیمانکار در هر صورت متعهد به تبعیت از خواست کارفرما و رعایت کلیه مفاد قرارداد بدون تغییر در نرخ بهای خدمات موضوع قرارداد خواهد بود. در صورت افزایش موضوع این تبصره، پیمانکار متعهد است نسبت به تهیه الحاقیه بر ضمیمات نامه بانکی خود و افزایش مبلغ ضمانتنامه موضوع ماده 6 این قرارداد به ماخذ مقرر در آیین نامه تضمین معاملات دولتی، به میزان ریالی افزون یافته بر بهای این قرارداد اقدام نماید. در غیر این صورت کارفرما اختیار دارد از اولین مطالبات قابل پرداخت به پیمانکار به میزان مقرر برای ترمیم تضمین انجام تعهد کسر و به حساب مربوطه واریز نماید.

ماده 4: تعهدات پیمانکار:

4-1- پیمانکار متعهد می گردد، پس از ارائه صورت وضعیت عملکرد موضوع قرارداد و تایید نماینده کارفرما حداکثر تا تاریخ دوم هر ماه جهت ثبت هزینه به کارفرما تحویل نماید.

4-2- پیمانکار متعهد است، عملیات موضوع قرارداد را به وسیله کارکنانی که در کار خود مهارت و تجربه دارند انجام دهد و متعهد می گردد در صورت نیاز، آموزشهای تخصصی و حرفه ای را توسط ثبت احوال به کارکنان خود ارائه دهد. همچنین تهیه تجهیزات لازم جهت انجام موضوع قرارداد بر عهده ی پیمانکار می باشد.

4-3- پیمانکار اذعان و اقرار دارد که نسبت به کلیه قوانین و مقررات تامین اجتماعی و قانون کار و آیین نامه های مربوطه خصوصاً آیین نامه ایمنی پیمانکاری علم و آگاهی و وقوف کامل داشته و تامة مسولیت از موارد مذکور بر عهده پیمانکار می باشد. پیمانکار متعهد به بیمه نمودن کارکنان خود نزد سازمان تامین اجتماعی و مرعی نمودن قوانین مربوطه نسبت به کارکنانش می باشد و این قرارداد هیچگونه تعهد استخدامی از قبیل رسمی، پیمانی، قرارداد انجام کار مشخص، طرح و امثالهم برای کارفرما نسبت به پیمانکار و تابعین و کارکنانش ایجاد نمی نماید و مطلق مسولیت در خصوص کارکنان پیمانکار از قبیل پرداخت حقوق و مزایا و دستمزد، حوادث ناشی از کار، حق سنوات، پاداش و عیدی و امثالهم و پاسخگویی به مراجع قضایی و شبه قضایی، اداری، مراجع حل اختلاف کارگر و کارفرمایان های تشخیص تامین اجتماعی و اداره کار، شکایات و اجرای آراء مربوط به هیئت های حل اختلاف کارگری و سایر تعهدات قانونی کار بر عهده شخص پیمانکار خواهد بود و پیمانکار موظف است در تعیین میزان مزد و حقوق و مزایای کارگران و کارکنان خود دستورالعمل ها و ضوابط قانونی ابلاغی از طرف مراجع ذیصلاح را رعایت نماید.

۷۰۰/۳۳۱۰۹
۱۴۰۲/۱۲/۲۲

4-4- پیمانکار متعهد می گردد در هر مرکز از مراکز ثبت احوال نماینده ای به پست معرفی نماید.

4-5- پیمانکار متعهد می گردد در صورت عدم تامین نقدینگی و پرداخت از طرف کارفرما تا زمان تامین اعتبار نسبت به پرداخت (حداقل 3 ماه) هزینه های مربوط به پرسنل خود بدون هیچگونه اعتراضی اقدام نماید.

4-6- این قرارداد هیچگونه تعهد استخدامی با نیروهای پیمانکار برای پست ندارد و پیمانکار متعهد است قوانین مربوطه در کلیه زمینه ها (زمان ورود و خروج، نوع پوشش و نحوه رفتار و برخورد با مشتری، رعایت شئون اسلامی و امثالهم) را به نیروهای تحت امر آموزش و اعلام نماید.

4-7- پیمانکار بدینوسیله اقرار و اعلام می دارد از کلیه قوانین و مقررات مربوط به قانون کار و تامین اجتماعی، قانون مالیاتها و سایر قوانین موضوعه کشوری اطلاع کامل داشته و متعهد و مکلف به اجرای آن خواهد بود.

4-8- پیمانکار متعهد است بر اساس قوانین کار و سازمان اجتماعی از طریق بیمه کارکنان خود را بیمه نماید و در این رابطه کارفرما هیچگونه مسئولیتی نخواهد داشت.

4-9- پیمانکار موظف است قوانین مربوطه و دستورالعمل های ابلاغی از سوی کارفرما را در کلیه زمینه ها (زمان ورود و خروج، نوع پوشش و نحوه رفتار و برخورد با مشتری، رعایت شئون اسلامی و سایر موارد مرتبط با موضوع قرارداد) را رعایت نماید. و عواقب و مسئولیت حسن اجرای موارد مندرج در این بند برعهده پیمانکار می باشد.

4-10- در راستای اجرای اصل حاکمیت دولت و تبعیت کارفرما از حقوق عمومی، کارفرما اختیار دارد به تشخیص صرفه و صلاح دستگاه متبوع خود و ترجیح مقتضیات اداری قرارداد را در هر مرحله از انجام موضوع قرارداد که باشد با ابلاغ کتبی به پیمانکار فسخ یا تعلیق نماید و پیمانکار متعهد به تمکین بوده و حق هرگونه اعتراض و ادعا را از خود سلب و ساقط می نماید. بدیهی است در صورت فسخ قرارداد به موجب این بند، کارفرما متعهد به پرداخت بهای قرارداد، به میزان عملیات انجام شده از موضوع قرارداد توسط پیمانکار، با تشخیص و تایید ناظر خود به پیمانکار می باشد.

4-11- کارفرما اختیار دارد در چهارچوب قوانین و مقررات که در زمان انعقاد این قرارداد جریان داشته و یا در خلال مدت قرارداد وضع می شود، مواردی را به قرارداد الحاق و یا مواردی را اصلاح و مراتب را طی ابلاغ کتبی به پیمانکار اعلام نماید و پیمانکار با سلب حق ادعا و اعتراض، متعهد به تبعیت و انجام می باشد.

4-12- عدم اعمال فوری هریک از حقوق کارفرما در مدت قرارداد و پس از آن، به معنای اعراض از اعمال حقوق مذکور نبوده و کارفرما می تواند در هر زمان نسبت به اعمال هریک از حقوق خود در این قرارداد و پیوست های آن اقدام نمایند. و پیمانکار حق حبس را از خود ساقط نمود.

۷۵۰۸۳۱۰۹
۱۴۰۲/۱۲/۲۲

ماده 5: تعهدات کارفرما:

5-1- کارفرما متعهد می گردد رابط خود را کتبا "به پیمانکار معرفی نماید.

5-2- کارفرما متعهد می گردد نسبت به پرداخت بهای قرارداد به پیمانکار مطابق ماده 2 اقدام نماید.

ماده 6: تضمین انجام تعهدات و سپرده حسن اجرای کار:

6-1- پیمانکار به عنوان تضمین انجام تعهدات خود به موجب این قرارداد و مطابق آئین نامه تضمین در معاملات دولتی یک فقره ضمانت نامه بانکی به مبلغ ریال به ماخذ 10 درصد بهای مورد پیش بینی به عنوان کل بهای قرارداد به شماره مورخ صادره از بانک شعبه معتبر، غیر قابل انتقال و قابل تمدید به دفعات با درخواست کارفرما، بابت خسارت احتمالی ناشی از عدم ایفای به موقع و صحیح انجام تعهدات موضوع قرارداد از سوی پیمانکار و همچنین موضوع قرارداد به کارفرما تسلیم و کارفرما می تواند به منظور جبران تمام یا قسمتی از خسارات وارده و عدم ایفاء تعهدات بدون قید و شرط و بدون نیاز به مراجعه به مراجع ذیصلاح و اعلام به پیمانکار وجه ضمانت نامه را وصول و به نفع خود ضبط نماید و پیمانکار نیز تحت هر یک از عناوین حقوقی از قبیل درخواست دستور موقت و یا جلوگیری از عملیات اجرایی حق جلوگیری از وصول تضمین را نخواهد داشت، وصول این ضمانتنامه توسط کارفرما موجب بری الذمه شدن پیمانکار نسبت به تعهدات مندرج در مفاد این قرارداد نمی گردد و صرفاً "بعنوان خسارت مقطوع ناشی از تخلف اخذ می گردد. تشخیص خسارت و تعیین میزان آن با کارفرما بوده و از سوی پیمانکار حق هرگونه ادعا و اعتراض را از خود سلب و ساقط می نماید.

6-2- کارفرما 10 درصد از بهای قابل پرداخت هر صورت وضعیت پیمانکار را بابت سپرده حسن اجرای کار کسر و به حساب مربوطه واریز می نماید که پس از انجام کلیه تعهدات پیمانکار به موجب مفاد این قرارداد بنا به درخواست کتبی پیمانکار قابل استرداد می باشد.

6-3- از بهای هر صورت وضعیت قابل پرداخت به پیمانکار پنج درصد بابت ضمانت اجرای موضوع، ماده 38 قانون تامین اجتماعی و کل بهای آخرین صورت وضعیت قابل پرداخت به پیمانکار کسر و، پس از ارائه مفاد حساب موضوع ماده 38 قانون تامین اجتماعی توسط پیمانکار و تایید ناظر کارفرما به پیمانکار بنا به درخواست کتبی پیمانکار، مسترد خواهد شد.

6-4- پیمانکار طی نامه شماره مورخ (نامه وارده مورخ) شماره حساب بانکی و شماره شب IR از بانک شعبه کد و شماره کد کارگاه بیمه 9008266047 و شعبه 2 اهواز سازمان تامین اجتماعی را به عنوان شعبه مرتبط با امور بیمه ای اعلام می نماید.

۷۵۵/۸۳۱۵۹

۱۴۰۲/۲۳

بدیهی است آزاد سازی تضمین انجام تعهد و سپرده حسن اجرای کار علاوه بر کسور بند (3-6) ماده 6 این قرارداد منوط به تسلیم مفاصاحساب موضوع ماده 38 قانون تامین اجتماعی به کارفرما می باشد.

ماده 7: جبران خسارات :

1-7- در صورتیکه پیمانکار و یا کارکنان وی در مدت قرارداد نسبت به ایفاء تعهدات خود در موضوع قرارداد مطابق با شرایط اختصاصی و فنی پیوست قرارداد و خواسته های اعلام شده از سوی کارفرما اقدام ننماید و مرتکب قصور و تقصیر و یا تخلف از مفاد قرارداد شود ، کارفرما حق خواهد داشت علاوه بر ضبط ضمانتنامه های مأخوذه و برداشت وجه آن به نام خود و فسخ قرارداد ، نسبت به انعقاد قرارداد جدید ، موضوع قرارداد را با سایر اشخاص یا شرکتهای، مطابق مقررات و ضوابط خود اقدام کند چنانچه بهای قرارداد اخیر بیش از مبلغ موضوع این قرارداد باشد پیمانکار متعهد است به منظور جبران خسارت مقطوع وجه التزام وارده مابه التفاوت پرداختی را حسب اعلام کارفرما پرداخت نماید و مبلغ اعلامی از سوی ناظر کارفرما مورد قبول پیمانکار بوده و پیمانکار از این بابت حق هرگونه ادعا یا اعتراض را از خود سلب و ساقط می نماید و دین قطعی پیمانکار به کارفرما محسوب می شود.

2-7- ضبط و وصول مبلغ ضمانت نامه های مأخوذه و دریافت مابه التفاوت قرارداد جدید با شخص دیگر بابت قرارداد اولیه به عنوان جبران خسارت منجر به مبری شدن مسئولیت پیمانکار نسبت به سایر خسارات وارده به کارفرما نمی شود.

ماده 8: تأخیرات:

1-8- هیچگونه عذری برای انجام خدمات موضوع این قرارداد مورد قبول کارفرما نخواهد بود و در صورتی که پیمانکار در انجام موضوع قرارداد تأخیر نماید، نسبت به هر روز تأخیر 0/3 (سه دهم) درصد از مبلغ کل موضوع قرارداد که با تأخیر انجام پذیرد به عنوان خسارت تأخیر در انجام تعهد کسر خواهد گردید. کسر 0/3 (سه دهم) درصد از مبلغ کل موضوع قرارداد دین قطعی پیمانکار محسوب و وی حق هرگونه اعتراض را از خود سلب و ساقط می نماید. ضمن اینکه کسر مبلغ فوق از قرارداد تکلیف پیمانکار را نسبت به ایفاء تعهدات ساقط نمی نماید خسارات وارده (از جمله 0/3 سه دهم) درصد تأخیر تا زمان فسخ) از محل تضامین مأخوذه و مطالبات پیمانکار کسر و به نفع کارفرما ضبط و برداشت خواهد شد و در صورت عدم تکافو از سایر دارائی ها و مطالبات پیمانکار برداشت و جبران خواهد شد. و در این خصوص پیمانکار حق هرگونه اعتراضی را از خود سلب و ساقط می نماید.

2-8- در صورتی که محرز شود پیمانکار مطابق مفاد این قرارداد مباشر یا سبب در بروز قصور، تقصیر یا تخلف در انجام موضوع بوده خسارات وارده از محل مطالبات یا دارایی های پیمانکار نزد کارفرما به نفع کارفرما قابل وصول می باشد.

3-8- چنانچه بر اساس گزارش واصله از جانب ناظر کارفرما برای کارفرما محرز گردد که پیمانکار در اجرای تعهدات خود از نظر کیفی و کمی تعدی یا تفریط یا قصور یا تقصیر یا تخلف داشته است کارفرما محق به اخذ خسارت مقطوع وجه التزام می باشد و در صورت تکرار به نحوی که میزان خسارت مقطوع وجه التزام اگر از 50٪ بهای قرارداد بیشتر شود قرارداد منفسخ می شود.

ماده 9: ناظر کار فرما:

ناظر کارفرما در این قرارداد مدیر کل پست استان خوزستان یا شخص معرفی شده از سوی وی است که موضوعات مرتبط با قرارداد و مستندات مربوطه و برابری آن با مشخصات اعلام شده و تعیین و تشخیص خسارات و تأخیرات احتمالی را به عهده دارد و بهای قرارداد پس از تایید ایشان و قبولی کارفرما به ترتیب پیش بینی شده در قرارداد به پیمانکار پرداخت خواهد شد. در هر صورت عدم نظارت مکفی ناظر کارفرما نافی تعهدات پیمانکار در انجام مطلوب موضوع قرارداد نمی باشد.

ماده 10: کسور قانونی:

1-10) پرداخت کلیه کسورات قانونی متعلقه به این قرارداد از قبیل مالیات، بیمه، به غیر از مالیات بر ارزش افزوده به عهده پیمانکار می باشد.

2-10) پیمانکار متعهد به اجرای ماده 38 قانون تامین اجتماعی می باشد و کارفرما 5٪ درصد بهای ریالی هر صورت وضعیت قابل پرداخت به پیمانکار را بابت ضمانت اجرای تسلیم مقاصحساب موضوع ماده 38 قانون تامین اجتماعی و همچنین آخرین صورت وضعیت پیمانکار را بهای کل آخرین صورت وضعیت قابل پرداخت پیمانکار صورت وضعیت قابل پرداخت به پیمانکار نزد کارفرما باقی خواهد ماند. استرداد مبالغ مذکور منوط به ارائه مقاصحساب موضوع ماده 38 توسط تامین اجتماعی در ارتباط با این قرارداد از سوی پیمانکار و پس از تایید ناظر کارفرما می باشد.

۷۰۰/۳۳۱۰۹
۱۴۰۲/۱۲/۲۲

ماده 11: حل اختلاف:

11-1- در صورت بروز هرگونه اختلاف راجع به این قرارداد و تفسیر مفاد آن حتی الامکان از طریق مذاکره بین طرفین حل و فصل می گردد و در صورت عدم حل و فصل موضوع و یا اساساً مذاکره ای بین طرفین صورت نپذیرد، هریک از طرفین می توانند به مراجع صالحه کشور جمهوری اسلامی ایران مراجعه و استیفاء حق نمایند. در خصوص سایر موارد که در این قرارداد ذکری از آن به میان نیامده است قوانین و مقررات جاری کشور جمهوری اسلامی ایران برای طرفین لازم الاتباع می باشد.

11-2- پیمانکار ملتزم و متعهد می باشد تا حل اختلاف نهایی کلیه تعهداتی را که به موجب این قرارداد به عهده دارد اجرا نماید.

ماده 12- واگذاری قرارداد:

پیمانکار متعهد است موضوع قرارداد را خود شخصاً انجام دهد و حق انتقال و یا واگذاری قرارداد را به غیر کلاً و جزئاً تحت هر عنوان از عناوین حقوقی از قبیل مشارکت، وکالت و غیره ندارد و در صورت تخلف پیمانکار از این تکلیف، کارفرما حق فسخ قرارداد با حق وصول و ضبط تضامین و سپرده های موضوع این قرارداد و مطالبه خسارت مقطوع وجه التزام به ماخذ 15 درصد از بهای کل قرارداد را دارد.

ماده 13- ممنوعیت قانونی:

13-1- پیمانکار صراحتاً اقرار می نماید که مشمول ممنوعیت از معاملات و ممنوعیت قانونی مندرج در لایحه قانونی راجع به منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی مصوب 22 دی ماه سال 1337 نمی باشد و مواد 126 و 111 لایحه داصلاحی قانون تجارت و ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل نمی باشد در صورتی که کارفرما در جریان اجرای قرارداد خلاف آنرا احراز نماید، حق ضبط کامل تضامین سپرده های پیمانکار را دارد مطابق قوانین و مقررات مربوطه رفتار خواهد شد.

13-2- پیمانکار تحت هر عنوانی حق نخواهد داشت به کارکنان کارفرما دستمزد، پاداش یا هدیه بدهد و یا آنها را در منافع خود شریک نماید یا در اجرای قرارداد از آنها استفاده نماید و در صورت اثبات موارد یادشده برای کارفرما، حق فسخ قرارداد و حق اخذ خسارت به ماخذ میزان خسارت 15٪ درصد کل مبلغ قرارداد از پیمانکار برای کارفرما محفوظ و پیمانکار حق هرگونه اعتراض و شکایت را از خود سلب و همچنین طرح موقوف از سوی کارفرما نزد مراجع ذیصلاح انجام خواهد شد.

ماده 14- فسخ و انفساخ قرارداد:

۱۴۰۲/۰۳/۲۳
۱۴۰۲/۰۳/۲۳

کارفرما می تواند در هر مرحله از اجرا موضوع قرارداد و در صورت حصول هر یک از شرایط ذیل، قرارداد را با اخطار کتبی به پیمانکار فسخ و نسبت به ضبط تضامین انجام تعهد و سپرده های حسن اجرای کار مآخوذه و وصول آنها و همچنین محاسبه خسارات وارده و وصول از محل مطالبات پیمانکار حسب توکیل پیمانکار به کارفرما ضمن عقد خارج لازم منعقد فی مابین پیمانکار و کارفرما که شفاهاً به اقرار طرفین رسیده و پیمانکار حق ضم امین یا وکیل و عزل وکیل را از خود ساقط نموده، در مورد ضبط تضامین، سپرده ها و مطالبات پیمانکار بابت وجوه التزام و خسارات وارده نسبت به کلیه مفاد مندرج در این قرارداد مبادرت نماید. بدیهی است مابه الازای ریالی تعهدات انجام شده تا زمان تحقق فسخ یا انفساخ که مورد قبول و تایید ناظر کارفرما باشد، مطابق مفاد این قرارداد به پیمانکار قابل پرداخت می باشد.

14-1- هرگاه پیمانکار ورشکست گردد و اعلام ورشکستگی نماید یا منحل شود (اشخاص حقوقی) این قرارداد منفسخ می شود.

14-2- هرگاه به تشخیص کارفرما، پیمانکار در انجام تعهدات خود سهل انگاری نماید یا مشخصات سیستم ارائه شده مطابق مشخصات فنی پیوست قرارداد و مورد نظر کارفرما نباشد و یا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سهواً یا عمداً اجتناب نماید، کارفرما حق دارد نسبت به فسخ قرارداد و ضبط و وصول تضامین و سپرده های حسن اجرای کار و اخذ خسارت مقطوع وجه التزام اقدام نماید و پیمانکار حق هرگونه اعتراض را در این خصوص از خود سلب و ساقط می نماید.

14-3- در صورت تخلف از مفاد مواد 4 قرارداد.

14-4- در سایر موارد قانونی و قراردادی.

14-5- در صورت عدم احراز صلاحیت پیمانکار از سوی دفتر مرکزی حراست و امنیت کارفرما

14-6- باتوجه به تبعیت کارفرما از حقوق عمومی لذا کارفرما می تواند بنا به تشخیص و مصلحت اداری خود نسبت به فسخ این قرارداد یا تعلیق آن بدون نیاز به رعایت هرگونه تشریفات اقدام و مراتب را یک هفته زودتر به پیمانکار کتبا اعلام نماید. بدیهی است این شرط فسخ سبب وصول و ضبط تضمین انجام تعهد پیمانکار به نفع کارفرما نخواهد بود. در صورت فسخ قرارداد به موجب این بند تضمین انجام تعهدات و سپرده های حسن اجرای کار به نفع کارفرما ضبط و وصول نخواهد شد.

۷۵۴/۳۳۱۰۹
۱۴۰۲/۱۰/۲۲

ماده 15- حوادث قهریه (فورس ماژور):

15-1- هیچگونه عذری برای عدم انجام موضوع قرارداد به استثنای حوادث قهریه مورد قبول کارفرما نخواهد بود و در صورت بروز حوادث غیرمترقبه (فورس ماژور) که غیر قابل پیش بینی، غیر قابل کنترل و خارج از اراده باشد، غیر قابل پیش گیری و غیر قابل انجام از سوی شخص دیگری باشد، کارفرما مجاز به فسخ یا تعلیق قرارداد یا تجدید نظر در مفاد قرارداد خواهد بود به هر حال هیچگونه حقی به نفع مشاور علیه کارفرما ایجاد نخواهد شد.

بدیهی است در صورت بروز حوادث قهریه پیمانکار با رعایت شرایط ذیل مجاز به درخواست تعلیق قرارداد یا تجدید نظر در مفاد قرارداد خواهد بود:

15-2- پیمانکار باید حداکثر 24 ساعت بعد از وقوع حادثه قهریه کارفرما را کتباً مطلع نماید.

15-3- وقوع حادثه قهریه باید از طرف مقامات ذیصلاح دولت جمهوری اسلامی ایران رسماً گواهی شود و گواهی مزبور از طرف مشاور به کارفرما ارائه گردد.

15-4- حادثه قهریه باید بلاواسطه مانع اجرای قرارداد و انجام تعهدات شده باشد و پیمانکار می بایست تلاش خود را برای رفع موانع به عمل آورد.

15-5- حوادث قهریه عبارتند از: جنگ، شورش، زلزله، آتش سوزی، سیل، شیوع بیماری مسری و اعتصاب عمومی که خارج از کنترل و اراده طرفین قرارداد است.

15-6- هرگونه افزایش قیمت از قبیل افزایش قیمت سیستم یا سطح دستمزدها، تورم، تحریم، تغییر برابری نرخ ارزها و موارد دیگری از این قبیل تحت هیچ عنوان جزو موارد فورس ماژور محسوب نخواهد شد.

15-7- چنانچه شرایط فورس ماژور بیش از ثلث مدت قرارداد بطول انجامد و شرایط ادامه انجام تعهدات برای طرفین قرارداد فراهم نگردد، قرارداد حاضر منفسخ و در چنین حالتی مشاور استحقاق دریافت بهاء آن قسمت از موضوع قرارداد را دارد که به صورت صحیح و مطلوب نظر کارفرما انجام داده و مورد تایید و قبول ناظر کارفرما باشد، را خواهد داشت و اجرای تعهدات مقرر در این قرارداد توسط طرفی که قوه قهریه (فورس ماژور) متوجه آن شده است غیر ممکن است غیر ممکن یا متوقف گردد. عدم اجرای تعهد بنا به حصول جمع شرایط فوق الذکر یا تاخیر در اجرای تعهدات مذکور قصور یا تخلف از اجرای این قرارداد تلقی نخواهد شد. در این صورت مدتی که تاخیر در اجرای تعهدات به طول انجامیده از سوی کارفرما مجاز تلقی می شود. در هر صورت کارفرما حق اتخاذ تصمیم برای فسخ یا تداوم قرارداد را خواهد داشت، طرفی قهریه بر او اثر گذاشته باید اقدامات لازم را جهت تقلیل یا از بین بردن اثر قوه قهریه و ایفای تعهدات خود به عمل آورد.

ماده 16- قطعیت مفاد قرارداد:

۷۷۹/۳۳۰۹
۱۴۰۲/۱۲/۲۲

پیمانکار صریحاً اقرار می نماید که از شرایط، اوضاع و احوال، امکانات و محل اجرای قرارداد اطلاع کامل داشته و اقرار بر توانایی تام انجام موضوع قرارداد و مفاد قرارداد را دارد و با لحاظ جمیع جهات ضمن سلب حق هرگونه اعتراض و نسبت به کلیه مفاد قرارداد و تعهدات مصرحه در ضمن قرارداد و تعهدات ایجادی در خارج از قرارداد اقدام به انعقاد این قرارداد نموده است و به هیچ عنوان پس از انعقاد قرارداد نمی تواند بنا به دلایلی از قبیل عدم محاسبه کافی و امثالهم و با توجه به اصل لزوم قراردادها نمی تواند از انجام موضوع قرارداد متعذر شود و هیچگونه ادعا و یا مطالبه ای از این جهت توسط کارفرما قابل پذیرش نخواهد بود و مبلغ آنالیز موضوع برآورد بهای قرارداد که مبنای محاسبه عملکرد پیمانکار است مقطوع و غیر قابل تعدیل می باشد.

ماده 17- اقامتگاه طرفین :

اقامتگاه کارفرما : خوزستان - اهواز امانیه خیابان فلسطین اداره کل پست استان خوزستان کدپستی 6133613395

اقامتگاه پیمانکار : خوزستان - اهواز گلستان خیابان کاشان شرقی پلاک 84

لذا کلیه مکاتباتی که از سوی طرفین به نشانی های فوق ارسال می گردد ابلاغ شده تلقی می گردد و تا زمان اعلام کتبی تغییر نشانی جدید از سوی طرفین، کلیه آثار مترتبه بر آن معتبر و قانونی خواهد بود.

تبصره: در صورتیکه پیمانکار در زمان اجرای قرارداد تغییر آدرس دهد متعهد است ظرف 5 روز کتبا به کارفرما اعلام نماید. در غیر اینصورت اقامتگاه سابق معتبر خواهد بود.

ماده 18- توزیع نسخ :

این قرارداد در 4 نسخه ماده تبصره تنظیم و تمامی نسخ دارای اعتبار واحد بوده و از تاریخ اجرا برای طرفین معتبر و لازم الاجرا خواهد بود.



معاون فنی و بازرگانی

کارفرما
اداره کل پست استان خوزستان



معاون برنامه ریزی و پشتیبانی
از طرف معاون پشتیبانی
دستین کوچک خلف آبادی

۲۳/۱۲/۹۰
۱۰۴۲۱۲۲۳

پیوست شماره یک :

- 1- تامین پاکت استاندارد طبق نظریه کارفرما جهت پاکت گذاری شناسنامه های چاپ شده
- 2- تامین سیستمهای رایانه ای متناسب با حجم کار طبق نظریه کارفرما
- 3- تامین چاپگرهای چاپ پاکت طبق مشخصات فنی مورد تایید کارفرما متناسب با حجم کار
- 4- تامین مودم و شارژ ماهیانه و پشتیبانی خدمات اینترنتی
- 5- پشتیبانی و تعمیر تجهیزات فنی ، رایانه ای و شبکه ای موجود
- 6- تهیه و تحویل ملزومات و نوشت افزار مصرفی و اداری (کاغذ و....)
- 7- تامین و پشتیبانی تجهیزات امنیتی و اعلام حریق سالن چاپ شامل دوربین و اعلام حریق

